

اخراج کارگر بدون رعایت تشریفات مذکور در ماده ۲۷ قانون کار و تبصره يك آن فاقد محمل قانوني است رای شماره ۱۱۵
هیات عمومی دیوان عدالت اداری شماره ه/۹۰/۱۵۸

تاریخ: ۱۶/۳/۱۳۹۰

شماره دادنامه: ۱۱۵

کلاس پرونده: ۹۰/۱۵۸

مرجع رسیدگی: هیات عمومی دیوان عدالت اداری.

شاکی: آقای علی حسین قربانی لاجوان.

موضوع شکایت و خواسته: اعلام تعارض

گردشکار: آقای علی حسین قربانی به موجب دادخواست تقدیمی مدعی گردیده، شعب نهم و بیستم دیوان عدالت اداری در رسیدگی به اعتراض اینجانب و فرزندم به رای هیات حل اختلاف اداره کار و تامین اجتماعی شهرستان شهریار آراء متفاوتی صادر کرده‌اند، بدین نحو که شعبه نهم شکایت اینجانب به خواسته اعتراض به اخراج را غیرموجه تشخیص و حکم به رد آن صادر نموده ولیکن شعبه بیستم در رسیدگی به شکایت فرزندم جمشید قربانی و به خواسته اعتراض به رای هیات حل اختلاف اداره کار شهرستان شهریار و اعتراض به اخراج حکم به ورود شکایت و نقض رای هیات حل اختلاف صادر نموده است. نظر به اینکه اینجانب و فرزندم هر دو در يك کارگاه مشغول کار بوده و هر دو در اثر يك حادثه و به تصمیم غیر قانونی کارفرما از کار اخراج شده‌ایم و شعب دیوان عدالت اداری به کیفیت مذکور آرای متفاوت صادر کرده‌اند، صدور رای وحدت رویه مورد استدعاست. گردشکار پرونده‌ها و مشروح آراء به شرح زیر می‌باشد:

الف: آقای علی حسین قربانی لاجوان، دادخواستی به طرفیت هیات حل اختلاف اداره کار شهرستان شهریار و به خواسته ابطال رای شماره ۲۴۳۳۲

[۳۰۶۱۲ مورخ ۲۱/۱۲/۱۳۸۶] هیات حل اختلاف آن شهرستان به دیوان عدالت اداری تقدیم و رسیدگی آن به شعبه نهم دیوان ارجاع و این شعبه به

موجب دادنامه شماره ۱۶۷۴ مورخ ۲۸/۵/۱۳۷۹، به شرح آتی مبادرت به صدور رای مینماید:

« با توجه به مفاد دادخواست تقدیمی و مدارک و مستندات ابرازی و ملاحظه جوابیه ارسالی به شماره ثبت ۱۳۶۴ مورخ ۱۱/۴/۱۳۸۷، نظر به اینکه ادله موهقی که موجبات قانونی برای پذیرش ادعای شاکی را فراهم نماید ارائه و تحصیل نگردیده است از طرفی تخطی یا تخلفی از مقررات قانونی و ضوابط مربوط در فعل منتهی‌عنه مشهود و ملحوظ نمیباشد و از این حیث ایرادی بر اقدامات و تصمیمات سازمان طرف شکایت مترتب نیست لذا دفاعیات واصله را مقرون به صحت تلقی و بنا به مراتب یادشده شکایت مطروحه را غیروارد تشخیص، حکم به رد آن صادر و اعلام مینماید.»

ب: آقای جمشید قربانی، دادخواستی به طرفیت هیات حل اختلاف اداره کار شهرستان شهریار و به خواسته ابطال رای شماره ۲۴۴۸۸ [۳۰۵۹۷ مورخ

۲۱/۱۲/۱۳۸۶] هیات حل اختلاف آن شهرستان به دیوان عدالت اداری تقدیم و رسیدگی آن به شعبه بیستم دیوان ارجاع و این شعبه به موجب دادنامه

شماره ۱۰۵۹ مورخ ۲۲/۴/۱۳۸۷ به شرح آتی مبادرت به صدور رای مینماید

« نظر به شرح شکایت شاکی و با توجه به محتویات پرونده متشکله در اداره کار شکایت شاکی اعتراض به اخراج از کار است که هیات‌های تشخیص و حل اختلاف بدون توجه براساس اختلاف طرفین که تعویق هفتاد روزه حقوق کارگر و سایر کارگران تحت امر وی در واحد کاری بوده‌اند و به حکایت اسناد و مدارک پیوست و از جمله گواهی پزشکی قانونی کارفرما در قبال خواسته سرکارگر مذکور به مطالبه حقوق شدیداً وی را کتک کاری و مصدوم نموده است و بدون اهتمام در حل اختلاف طرفین مبادرت به اعلام قطع رابطه کاری طرفین نموده است که نظر به مراتب شکایت شاکی وارد تشخیص، حکم به ورود شکایت شاکی و نقض رای معترض‌عنه صادر و اعلام میدارد. پرونده جهت رسیدگی دقیق وفق مفاد این دادنامه و توجه به مقررات قانون کار به هیات هم عرض ارجاع میگردد.»

هیات عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ فوق با حضور روسا، مستشاران و دادرسان علی‌البدل شعب دیوان تشکیل و پس از بحث و بررسی و

انجام مشاوره با اکثریت آراء به شرح آتی مبادرت به صدور رای مینماید.

رای هیات عمومی

نظر به اینکه به موجب ماده ۲۷ قانون کار و تبصره يك آن، فسخ قرارداد کار توسط کارفرما منوط به احراز قصور کارگر از انجام وظایف یا نقض آییننامه‌های انضباطی یا تذکر کتبی کارفرما و کسب نظر مثبت شورای اسلامی یا انجمن صنفی یا هیات تشخیص حسب مورد می‌باشد و اخراج کارگر بدون رعایت تشریفات فوق فاقد محمل قانونی است، بنابراین دادنامه شماره ۱۰۵۹ مورخ ۲۲/۴/۱۳۸۷ شعبه بیستم دیوان عدالت اداری در حدی که متضمن این معنی است، صحیح و موافق اصول و موازین قانونی تشخیص داده میشود. این رای به استناد بند ۲ ماده ۱۹ و ماده ۴۳ قانون دیوان عدالت اداری برای شعب دیوان و سایر مراجع اداری مربوط در موارد مشابه لازم‌الاتباع می‌باشد.

